

«Продавай»- как подобрать сотрудников, которые будут продавать



23 мая 2019
— Екатеринбург —

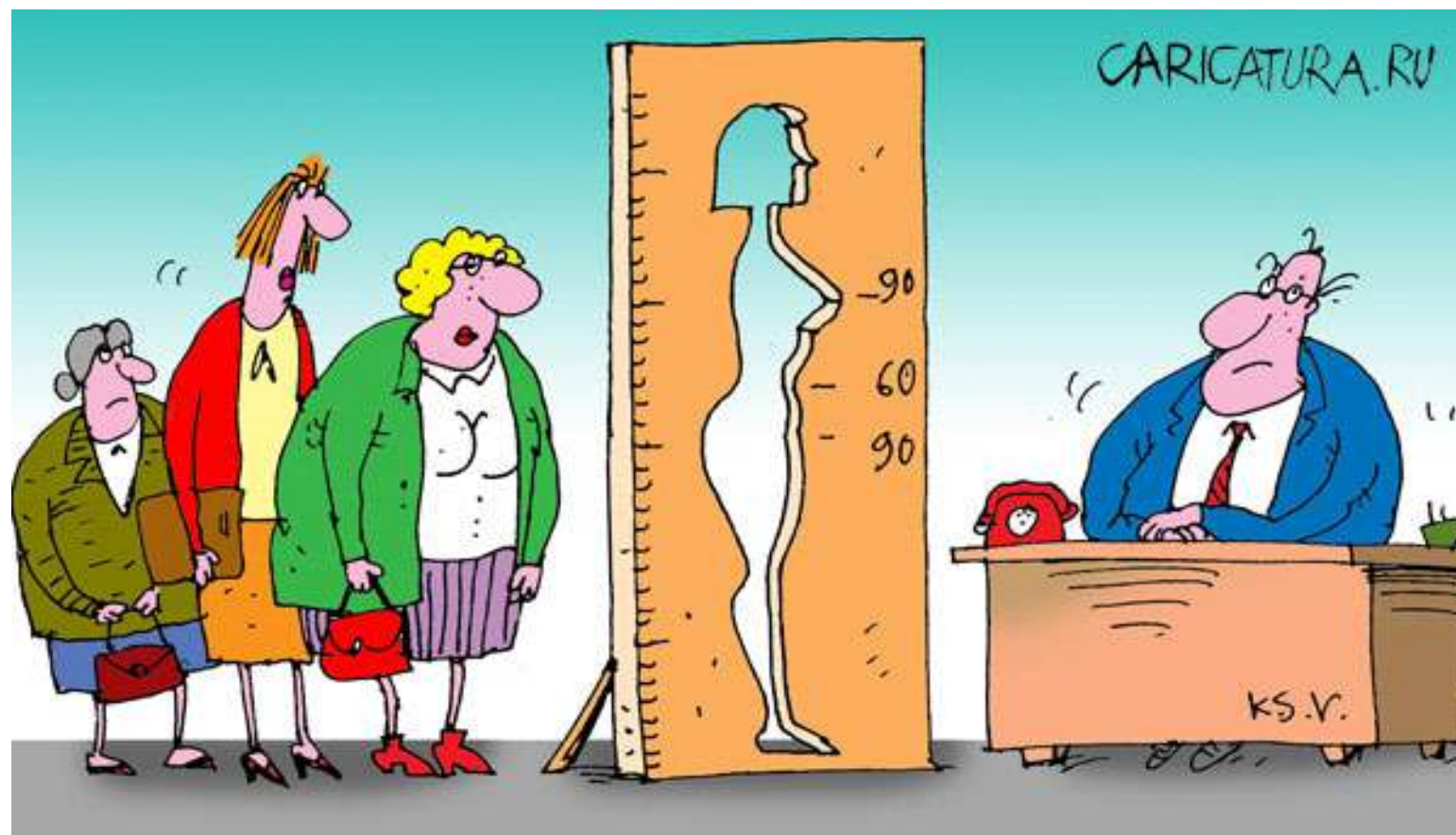


ПредприниМай!
— Бизнес-форум —

По каким критериям отбирать?



Подходит или нет?



Упражнение. Психологический портрет МАП.



Три главных качества МАП

1. Нацеленность на конечный результат.
2. Коммуникатор.
3. Адекватность к стрессу.

Каким способом подбирать охотников?



Сравнительная таблица набора персонала

Критерий отбора	Друзья,родст		Индивидуал.соб		Конкурс	
	+	-	+	-	+	-
Явка на собеседование, конкурс						
Возможность выбора						
Эффективность и быстрота						
Соискатель «продается» работодателю						
Доверие к кандидату						
Статусность						
Потраченные усилия соискателем						
Конкуренция						
Вероятность ошибки						
Затраченное время на поиск подходящего кандидата						
Управляемость в дальнейшем						
Итого плюсов						

3 дня.



Алгоритм закрытия вакансии

- 1. Функционал –Портрет
- 2. Кто? –Что? Отстройка от других работодателей
- 3. Создаем «Правильный» шаблон вакансии
- 4. «Правильно» размещаем на 2 инт-ресурсах.
- 5. Обратная связь соискателю.
- 6. «Правильное» приглашение на конкурс.
- 7. Конкурс.
- 8. Стажировка – курс молодого бойца 2 дня
- 9. Двухдневный тренинг - обучение активным продажам
- 10. Аттестация
- 11. Оформление на испытательный срок.

Как мотивировать сотрудников?



Проблемы бизнеса...

- Как управлять продажами и сотрудниками?



Проблемы бизнеса...

- Что делегировать, а что нет???



- 20 и 21 июня Бизнес-практикум
 - Создание отдел продаж.
 - Количество мест - 12

Структура тренинга

«Создание отдела продаж. Управление персоналом»



Рождение малыша

1. Поле вашей фантазии

2. Рождение

3. Болезни, страх малыша

4. Как ходить, есть, пить.

5. Как слушаться, чтобы мама была довольна?

6. Я плачу, а ко мне не подходят

7. Почему я должен учиться есть, ходить?

8. Как быстрее мне стать взрослым?

Рождение отдела

1. Сотрудник тоже «человек»

2. Конкурсный набор персонала

3. Кризисы новичков

4. Стандарты менеджеров.

5. Стандарты управления отделом

6. Технологии управления персоналом

7. Мотивация сотрудников.

8. Управление своим временем

Вам подарок 1000 рублей-баллов!



- Шаг №1. Скачай приложение.
 - Шаг №2. Зарегистрируйся.
 - Шаг №3. Введи код: `knyaz2009`
- И получи 1000 –рублей-баллов!**

